



Začínajúci pedagogickí a odborní zamestnanci a učitelia VŠ budú zarábať viac



Parlament v 1. čítaní na návrh poslancov Evy Smolíkovej, Jaroslava Pašku a Tibora Bernáčka schválil novelu zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorou došlo k zmene stupnice platových taríf pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov a k zmene stupnice platových taríf učiteľov vysokých škôl a výskumných a vývojových zamestnancov. Z prítomných 134 poslancov hlasovalo za 133, jeden nehlasoval. Zmena bude platiť od 1. 9. 2019 a týka sa najmä začínajúcich pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov všetkých typov škôl a školských zariadení regionálneho školstva a začínajúcich učiteľov a výskumných a vývojových zamestnancov vysokých škôl, najmä doktorandských štipendií. Základná platová tarifa, od ktorej sa odvodzuje aj výpočet nadtarifných zložiek platu, stúpne v regionálnom školstve o 9,5% a vo vysokom školstve o 8,7%. Touto zmenou nie sú znevýhodnení kolegovia s dlhšou praxou. Odborový zväz dlhodobo upozorňuje na nízke platy začína-

júcich pedagogických a odborných zamestnancov a učiteľov a výskumných a vývojových zamestnancov vysokých škôl. Po niekoľkonásobnom rokovaní so zástupcami MŠVVaŠ SR a MF SR a vzájomnej dohode boli na tento účel vyčlenené na rok 2019 finančné prostriedky na mesiace september – december vo výške 10 mil. EUR a v roku 2020 cca 33 miliónov EUR. Veríme, že toto opatrenie bude základom pre zvyšovanie atraktivity učiteľského povolania aj medzi mladými ľuďmi.

Pre porovnanie uvádzame nasledujúce tabuľky - prepočty nášho zväzu.

1. Stupnica platových taríf pedagogických zamestnancov a zvýšenie platových taríf v závislosti od dĺžky započítanej praxe od 1. 9. 2019 - pracovná trieda jeden
2. Stupnica platových taríf pedagogických zamestnancov a zvýšenie platových taríf v závislosti od dĺžky započítanej praxe od 1. 1. 2020 - pracovná trieda jeden
3. Stupnica platových taríf pedagogických a odborných zamestnancov a zvýšenie platových taríf v závislosti od dĺžky započítanej praxe od 1. 9. 2019 - pracovná trieda dva
4. Stupnica platových taríf pedagogických a odborných zamestnancov a zvýšenie platových taríf v závislosti od dĺžky započítanej praxe od 1. 1. 2020 - pracovná trieda dva
5. Osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl a výskumných a vývojových zamestnancov od 1. 9. 2019
6. Osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl a výskumných a vývojových zamestnancov od 1. 1. 2020

VIII. zjazd ČMOS PŠ



V dňoch 17. – 18. mája 2019 sa konal v Prahe VIII. zjazd Česko-moravského odborového zväzu pracovníkov školstva (ČMOS PŠ), ktorého sa zúčastnili predseda zväzu Pavel Ondek, podpredsedovia zväzu Ingrid Gamčíková, Ivan Šoš, Miroslav Habán a vedúci Úradu zväzu Juraj Stodolovský. Predseda zväzu František Dobšík v Správe o činnosti ČMOS PŠ od VII. zjazdu zhodnotil uplynulé obdobie. Vo svojom vystúpení upozornil na mani-

festačné mítingy, porady, školenia organizačných jednotiek, spomenul organizovanie seminárov a okrúhlych stolov ku kariérenému systému, k reforme financovania, k inklúzii, hovoril o kampani Koniec lacných učiteľov a akademikov, spoločných stretnutiach zástupcov ČMOS PŠ a OZ PŠaV na Slovensku. Uviedol tiež vydané stanoviská, memorandumá a deklarácie, ktoré za štvorročné hodnotené obdobie ČMOS PŠ prijal.

Delegáti zjazdu zvolili na ďalšie volebné obdobie predsedu Františka Dobšíka a podpredsedníčku Markétu Seidlovú, ktorí viedli zväz aj v uplynulom období.

Prítomní delegáti schválili úpravu svojich stanov a finančný poriadok zväzu, prerokovali a prijali Program ČMOS PŠ na roky 2019 – 2023. Prioritou vedenia školských odborov bude ďalší rast plátov zamestnancov školstva, zavedenie inštitútu chránenej osoby a ozdravných pobytov pre učiteľov.

Predsedníctvo zväzu rokovalo v Humennom



Predsedníctvo zväzu pokračuje vo svojich výjazdových zasadnutiach naprieč Slovenskom. Po Čadci, Lučenci, Nitre a Žiari nad Hronom sme tentoraz rokovali v Humennom. Hostiteľom bol predseda rady ZO okresu Humenné Marián Feduš. Priamo na rokovanie prijala pozvanie zástupkyňa primátora mesta Mária Cehelská, ktorá nás informovala o štruktúre škôl a školských zariadení na území okresu a aktivitách mesta vo vzťahu k školskému majetku a k zamestnancom. Členovia

predsedníctva ďalej diskutovali o aktuálnej situácii najmä v súvislosti s príspevkami na rekreácie, zvýšením tarifných plátov začínajúcich zamestnancov či novom zákone o pedagogických a odborných zamestnancoch a pripravovaných vykonávacích predpisoch. Na mestskom úrade nás následne privítal primátor mesta Humenné Miloš Meričko spolu s prednostkou mestského úradu Valériou Kurtákovou. Poobede sme už tradične debatovali s členmi zväzu v regióne. Najviac otázok sa týkalo nového zákona o pedagogických a odborných zamestnancoch, atestácií, príplatku za profesijný rozvoj, ohodnotenia nepedagogických zamestnancov, či témy špeciálnych pedagógov. Na základe tvrdení prítomných zamestnancov sa potvrdilo, že na východe majú mladí ľudia veľký záujem o prácu v školstve. Nový zákon by im v tomto mal pomôcť, keďže stanovuje hranicu veku odchodu do dôchodku na 65 rokov. Na besede sa zúčastnila aj Anna Lopatová, ktorá nedávno vďaka nášmu právnikovi Martinovi Miklušovi vyhrala súdny spor s bývalým vedením mesta a porozprávala svoj príbeh. Teší nás záujem ľudí o dianie v školstve a pozitívne ohlasy na aktivity zväzu.

ETUCE otvára diskusiu o obnove odborových zväzov



Sociálny dialóg a kolektívne vyjednávanie sú v mnohých európskych krajinách a na celom svete v kríze. Záujem o obnovu odborového hnutia je tak viac ako žiadaný najmä v kontexte hlbokých spoločenských zmien a v súvislosti s reformami v oblasti vzdelávania, ktoré menia svet práce učiteľov a ostatných zamestnancov v oblasti vzdelávania. V dňoch 9. - 10. mája 2019 sa členské organizácie ETUCE z krajín EÚ/ EFTA a kandidátskych krajín EÚ zišli v Bruseli, aby diskutovali o hrozbách pre odbory a ich členov, pretože tieto výzvy nevyhnutne ovplyvňujú schopnosti školských odborových zväzov brániť učiteľov pred takýmito zmenami. Náš zväz na tomto podujatí zastupoval vedúci Úradu Juraj Stodolovský.

Počas úvodného podujatia 2-ročného projektu ETUCE „STE NA RADE! učiteľia pre obnovu odborov“, dostali členské organizácie ETUCE možnosť na výmenu informácií a názorov na organizovanie a zapájanie členov do odborových štruktúr prostredníctvom kampaní sústreďujúcich sa na špecifické potreby nedostatočne zastúpených kategórií zamestnancov, akými sú najmä mladí ľudia, menšiny alebo ženy a v rôznych kontextoch, ako napríklad na pracovisku, v komunite a v spoločnosti. Christine Blower, predsedníčka ETUCE, komentujúc prácu na obnove odborov, uviedla: „Naše situácie a kontexty sa v Európe veľmi výrazne líšia. Obnova odborových zväzov by sa však pre nás odborárov v oblasti vzdelávania nemala chápať

ako niečo úplne nové. Hoci to môže v jednotlivých krajinách vyzerať inak, dôležité sú naše hlboko zakorenené spoločné hodnoty demokracie, sociálnej spravodlivosti a rovnosti, ktoré sú súčasťou našej tradície.“

Východiskovým bodom diskusie bolo jasné pochopenie a kritické hodnotenie globálnych kontextov týkajúcich sa vzdelávacieho sektoru, ich vplyvu na obnovu odborov a úlohu tradičných zväzov pri podpore vzdelávania zamestnancov s cieľom presadzovať ich práva. V tomto ohľade bola základom prezentácia prof. Howarda Stevensona, odborníka na odborové hnutie z univerzity v Nottinghame, ktorý okrem iného hodnotil súvislosť medzi subjektívnym vnímaním úlohy odborov a individuálnou aktívnou participáciou. Podľa jeho slov sa rozšírená nespokojnosť vyplývajúca z ekonomickej krízy mohla stať príležitosťou na riešenie sociálnych problémov školskej komunity v oblasti sociálnej spravodlivosti a sociálnej rovnosti. Zintenzívnenie úsilia na organizovanie zamestnancov však musí reagovať aj na individuálne potreby, a to kolektívnymi akciami, budovaním komunít a solidaritou.

V jednotlivých pracovných skupinách diskutovali účastníci postupne na témy ako: možnosti zvyšovania aktívneho zapájania menej zastúpených skupín (mladí zamestnanci, zamestnanci pochádzajúci z minoritných komunít); využívanie rôznych druhov kampaní na podporu aktívnej participácie; vplyv prostredia na vnímanie a aktívne zapájanie do odborového hnutia; používanie inovatívnych metód, terminológie a nástrojov na lepšiu komunikáciu s členskou základňou.

Susan Flocken, riaditeľka ETUCE, zdôraznila kľúčový význam tohto projektu: „V čase, keď ľudia spochybňujú hodnotu členstva v odborových zväzoch, ETUCE a jej členské organizácie považujú za nevyhnutné mobilizovať, organizovať, prijímať a udržiavať svojich členov, čím zdôrazňujú vplyv jednotného a silného učiteľského odborového hnutia na zvýšenie príťažlivosti profesie. Tento projekt, ako aj úsilie všetkých členských organizácií ETUCE, bude odrazovým mostíkom pri naplňovaní cieľov kampane ETUCE „Vytvorme budúcnosť Európy prostredníctvom učiteľov“.

Príspevok na rekreácie je realitou



Ďalšou aktivitou, na ktorej sa OZ PŠaV na Slovensku výrazne podieľal je finančná dotácia na prí-

spevok na rekreáciu zamestnancov pôsobiacich v regionálnom školstve a na vysokých školách.

Zriaďovateľom a zamestnávateľom škôl bolo zaslané metodické usmernenie slúžiace na postup predkladania žiadosti o refundáciu prostriedkov, ktoré budú realizované Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR. Pre lepšiu informovanosť prikladáme linky:

- pre vysoké školy:

<http://www.minedu.sk/rozpis-dotacii-zo-statneho-rozpocytu-verejnym-vysokym-skolam-na-rok-2019/>

- pre regionálne školstvo:

<http://www.minedu.sk/prispevok-na-rekreaciu/>

Prvý štvrťrok 2019 v číslach



Výsledky rokovaní zástupcov Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku so zástupcami vlády SR a samosprávy o navýšení plátov zamestnancov v školstve pre rok 2019 a 2020

Vám prinášame v číslach - plnenie za I. štvrťrok 2019.

Navýšenie plátov má pozitívny trend. Bolo by dobré, aby vo výraznom zvyšovaní plátov pre zamestnancov v školstve pokračovala aj vláda, ktorá vzi-
de po voľbách 2020.

[Porovnanie priemerného platu v RŠ za I.Q.2018 a I.Q.2019](#)

[Porovnanie priemerného platu na VVŠ za I.Q.2018 a I.Q.2019](#)

Celý prehľad nájdete na priloženom linku:

https://www.ozpsav.sk/files/mzdy%20za%201_kv_2019.pdf

Európska komisia zverejnila Odporúčania pre Slovensko

ODPORÚČANIA PRE SLOVENSKO
EURÓPSKA KOMISIA | 5 JÚN 2019

1 VEREJNÉ FINANČIE
Dosiť strednodobý rozpočtový cieľ do roku 2020.

ZDRAVOTNÍCTVO A PENZIE
Zabezpečiť dlhodobú udržateľnosť verejných financií, najmä pokiaľ ide o zdravotnú starostlivosť a dôchodkové systémy.

2 VZDELÁVANIE
Zlepšiť kvalitu a inkluzivnosť vzdelávania na všetkých úrovniach a rozvíjať zručnosti.

SOCIÁLNA INKLÚZIA
Zlepšiť prístup k cenovo dostupnej a kvalitnej starostlivosti o deti a k dlhodobej starostlivosti. Podporovať integráciu znevýhodnených skupín, najmä Rómov.

3 INVESTÍCIE
Podporiť investície do zdravotníctva, výskumu a inovácií, udržateľnej dopravy, digitálnej infraštruktúry, energetickej účinnosti, malých a stredných podnikov a sociálneho bývania, berúc do úvahy regionálne rozdiely.

VEREJNÉ OBSTARÁVANIE
Väčší dôraz na kvalitatívne kritériá a náklady životného cyklu vo verejnom obstarávaní.

4 SÚDNICTVO
Zlepšovať efektívnosť a nezávislosť súdnictva vrátane nominácií sudcov.

KORUPCIA
Zvyšovať úsilie v odhaľovaní a stíhaní korupcie, najmä v prípadoch veľkých korupčných káz.

https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/2019-european-semester-country-specific-recommendation-commission-recommendation-slovakia_en.pdf

5. júna predložila Európska komisia **odporúčania pre jednotlivé krajiny (CSR) na rok 2019**, v ktorých sú uvedené usmernenia hospodárskej politiky pre všetky členské štáty EÚ na nadchádzajúcich 12 až 18 mesiacov. Európske hospodárstvo rastie už siedmy rok po sebe a v roku 2020 má vo svojej expanzii pokračovať, keďže hospodárstva všetkých členských štátov rastú aj napriek menej priaznivým podmienkam a globálnej neistote. Počet zamestnaných osôb je rekordne vysoký a nezamestnanosť rekordne nízka. Medzi jednotlivými krajinami, regiónmi a skupinami obyvateľstva sú však ešte stále veľké rozdiely. Komisia vzhľadom na tieto skutočnosti vyzýva členské štáty, aby nadviazali na pokrok dosiahnutý za posledné roky. Účinné reformy sprevádzané dobre zacielenými investičnými stratégiami a zodpovednými fiškálnymi politikami predstavujú aj naďalej tú správnu cestu k modernizácii európskeho hospodárstva. Odporúčania poskytujú členským štátom usmernenia, ako primerane reagovať na pretrvávajúce či nové hospodárske a sociálne výzvy a ako splniť hlavné spoločné politické ciele. Obsah odporúčaní odráža celkové priority stanovené v ročnom prieskume rastu na rok 2019 a v odporúčaní na rok 2019 o hospodárskej politike eurozóny, ktoré boli vydané v novembri. Odporúčania vychádzajú z podrobnej analýzy správ o jednotlivých krajinách uverejnených vo februári a z hodnotenia národných programov reforiem predložených v apríli.

V oblasti vzdelávania sa odporúčania pre Slovensko sústreďujú najmä na zlepšenie kvality a inkluzivnosti vzdelávania na všetkých úrovniach, ako aj na podporu rozvoja zručností. V programoch odbornej prípravy a rekvalifikácie došlo k zlepšeniu, ale je potrebné zvyšovať ich počet a v plnej miere ich zacieliť na dlhodobu nezamestnaných a znevýhodnené skupiny. Vzdelávací systém nedostatočne prispieva k sociálno-ekonomickému rozvoju a je nedostatočne financovaný na všetkých úrovniach. K naliehavým problémom patrí nízka úroveň výsledkov vzdelávania, zapojenie Rómov do inkluzívneho hlavného vzdelávacieho prúdu od detstva a účinná integrácia žiakov zo socioekonomicky znevýhodnených pomerov do vzdelávania a odbornej prípravy (so zreteľom na

rastúcu mieru predčasného ukončenia školskej dochádzky). Vláda prijala nové rozhodnutie o povinnej účasti na vzdelávaní a starostlivosti v ranom detstve od piatich rokov s účinnosťou od roku 2020. Je však nevyhnutne ďalej investovať do zariadení starostlivosti o deti a predškolských zariadení a podporovať dochádzku.

Z hľadiska medzinárodných noriem sú výsledky vzdelávania a úroveň základných zručností naďalej neuspokojivé a do značnej miery ich ovplyvňujú socioekonomické pomery žiakov. Výzvou je aj zabezpečenie toho, aby slovenské obyvateľstvo disponovalo lepším súborom zručností pre meniace sa hospodárstvo a spoločnosť. Učiteľské povolanie zostáva napriek progresívnemu nárastu plátov do roku 2020 aj naďalej neatraktívne a čelí čoraz väčšiemu nedostatku učiteľov. Kvalita a relevantnosť počiatočného odborného vzdelávania a príležitostí na profesionálny rozvoj učiteľov sú navyše obmedzené. Vláda prijala „Národný program rozvoja výchovy a vzdelávania“ (2018 – 27) a prvý akčný plán (2018 – 19) (spolu s odhadovaným rozpočtom), ako aj nové právne predpisy týkajúce sa zabezpečenia kvality vo vysokoškolskom vzdelávaní. Bude veľmi dôležité tieto opatrenia účinne vykonávať a monitorovať, aby sa zistilo, či prinášajú očakávané výsledky.

Roztrieštený systém výskumu oslabuje účinnosť verejných investícií do výskumu a vývoja pri zvy-

šovaní kvality vedeckého výskumu, následkom čoho je ťažké prilákať súkromné financovanie. Politika v oblasti výskumu a inovácií dopláca na neúčinnú koordináciu medzi ministerstvami a inými aktérmi, čo vedie k oneskoreniam a zlyhávaniu významných reforiem. Suboptimálna transformácia Slovenskej akadémie vied vzbudila obavy týkajúce sa kontinuity jej činností, čo viedlo k zastaveniu celého procesu. K nízkym výdavkom súkromného sektora na výskum a vývoj prispieva nedostatok alebo zlyhanie cielených opatrení spojené s obmedzeným zapojením výskumných inštitúcií a obmedzenými výskumnými kapacitami. Celkovo zostáva podnikový výskum a vývoj jedným z najmenších v EÚ a sústreďuje sa na výrobu so strednou až s vysokou technologickou náročnosťou – oblasti, v ktorých dominujú nadnárodné firmy. Opatrenia na podporu prenosu poznatkov, posilnenie inovačných kapacít v priemysle a zlepšenie spolupráce medzi podnikmi a akademickým svetom napredujú len pomaly.

Celá tlačová správa: http://europa.eu/rapid/press-release_IP-19-2813_sk.htm

Odporúčania pre Slovensko:

https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/2019-european-semester-country-specific-recommendation-commission-recommendation-slovakia_sk.pdf

Číslo vydania: 6/2019

Vyšlo: 21. 6 2019

Staršie čísla nájdete tu

Odborový zväz
pracovníkov školstva a vedy
na Slovensku

Telefón: +421918901770

e-mail: stodolovsky@ozpsav.sk

Grafické spracovanie: Dana Pet'ková